



Spannende Projekte, reizvolle Herausforderungen – mit der DIS Interim Karriere machen.

2007 war alles andere als ein gewöhnliches Jahr in der Karriere von Maren Petersen. „Nach einiger Zeit bei meinem damaligen Arbeitgeber wollte ich mich beruflich noch einmal verändern“, blickt sie zurück. „Und ich stellte dabei fest, dass ich gar nicht mehr auf der Suche nach einer Festanstellung war, sondern mich selbst verwirklichen wollte.“ Und so startete die damals 47-jährige als selbständige Beraterin und Interim Managerin noch einmal durch, bot zunächst Einzelcoachings und Trainings im Personalbereich an. Genug Erfahrung brachte sie dafür allemal mit: Nach ihrem Abschluss als Auslandskorrespondentin und Betriebsdolmetscherin 1979 sammelte sie zunächst Berufspraxis im internationalen Marketing eines Markenartiklers und im internationalen Vertrieb eines Chemiegroßhändlers. Auf ein interdisziplinäres Studium an der Hamburger Universität für Wirtschaft und Politik folgte dann unter anderem die Stelle als Leiterin Personal bei einem Finanzdienstleistungsunternehmen. Zudem war die Selbstständigkeit für die gebürtige Südamerikanerin nicht ganz neu. Erste Erfahrungen hatte sie von 1995 bis 2001 bereits in den Bereichen Office Management und Sprachen gesammelt.

Unternehmen in allen Größen und Regionen

2008 nahm Maren Petersen dann ihr erstes Projekt als Interim Managerin an – insgesamt vier sind es mittlerweile geworden. „Das Besondere und Reizvolle an dem Beruf des Interim Managers sind die abwechslungsreichen, immer neuen Aufgaben und Herausforderungen“, fasst Maren Petersen zusammen. Herausforderungen wie diese: eine HR-Abteilung während personeller Veränderungsprozesse zu unterstützen, ein neues Controlling-Tool zu implementieren oder eine neueingeführte Geschäftsführung bei der Professionalisierung des Unternehmens zu beraten. Was muss ein Interim Manager ihrer Einschätzung nach mitbringen, um diese Bandbreite zu meistern? „Eine schnelle Auffassungsgabe ist wichtig: Ich muss innerhalb kürzester Zeit verstehen, wie ein Unternehmen ‚tickt‘, und daraus Schlüsse für mein Handeln ziehen. Dabei muss ich jederzeit neutral bleiben. Verschwiegenheit gegenüber Dritten ist ein Selbstverständnis“, erklärt sie und ergänzt noch einen besonders wichtigen Punkt: „Ohne Herzblut geht es in diesem Job meiner Meinung nach nicht.“ Schwerpunkte setzt Maren Petersen in der operativen Personalarbeit sowie in den Bereichen Strategie und Prozesse. „Zu Beginn meiner Tätigkeit als Interim Managerin konnte ich auf meine Kenntnisse als HR-Leiterin zurückgreifen“,

Über die DIS Interim Management GmbH

Die DIS Interim Management GmbH (bis 2003 DIS Personalberatung und Management auf Zeit GmbH) ist seit 2000 auf die passgenaue Vermittlung von hochqualifizierten Interim Managern spezialisiert. Diese setzen in den oberen Führungsebenen von Unternehmen anspruchsvolle, zeitlich befristete operative und strategische Projekte um. Die DIS Interim Management GmbH, ein hundertprozentiges Tochterunternehmen der DIS AG, vermittelt Interim Manager mit Spezialisierungen in den Geschäftsfeldern Produktion, Logistik, Marketing, Vertrieb, Finanzen, IT und Business Development sowie bereichsübergreifend im Change Management.



Ohne Herzblut geht es in diesem Job meiner Meinung nach nicht. «

Maren Petersen, Interim Managerin

erzählt sie. „Mit jedem Mandat und jeder neuen Aufgabenstellung kam weiteres Know-how hinzu, sodass ich heute meine Kompetenzen in jedes HR-Projekt einbringen kann.“ Zusätzlich bildet sie sich gezielt fort, unter anderem rund um die Themen Mediation und Teambuilding, denn: Lebenslanges Lernen ist ein Muss in ihrem Beruf, so ihre feste Überzeugung.

Unabhängigkeit, Abwechslung, neue Herausforderungen

Natürlich ist die selbstständige Arbeit als Interim Managerin nicht immer einfach – auch diese Erfahrung hat Maren Petersen in den vergangenen Jahren gemacht. „Findet sich nicht auf Anhieb ein Folgejob, muss ich auch schon mal die Zähne zusammenbeißen“, erklärt sie. „Das ist aber das Risiko eines jeden Selbstständigen.“ Doch überwiegen für sie klar die Vorteile, vor allem ihre eigene Unabhängigkeit. „Ich kann meine persönliche Entwicklung nach meinen Vorstellungen gestalten. Diese Möglichkeit hätte ich in einer Festanstellung sicherlich nicht.“ Ein Jobwechsel kommt für sie daher heute überhaupt nicht in Frage. Die Zusammenarbeit mit einem erfahrenen Provider dagegen schon: 2011 entschied sich Petersen für die DIS Interim als Partner. „Ein Provider hat meist ein größeres, zumindest aber ein anderes Netzwerk als ich selbst als Interim Managerin“, beschreibt sie die entscheidenden Gründe. Zudem überzeugte sie die Zusammenarbeit von Beginn an: „Vom ersten Anruf bis zur endgültigen Vermittlung des Projektes verging nur rund eine Woche. So muss es sein“, fasst sie zusammen. Und so freut sich Maren Petersen schon auf die nächsten Herausforderungen bei verschiedenen Unternehmen an unterschiedlichen Orten. „Die spannendste Herausforderung ist der Beruf selbst – und er ist das Beste, was mir überhaupt passieren konnte.“

Kontakt

Kontaktieren Sie die DIS Interim, um zu erfahren, welche Karriere-möglichkeiten wir Ihnen bieten können.

Schreiben Sie eine E-Mail an recruiting@dis-interim.com

www.dis-interim.com